

Утверждаю

Директор ГБОУ НАО
«НСШ им. А. П. Пыррки»
Приказ № 141-А от 30.08.2021 г.

**План мероприятий («Дорожная карта») реализации целевой модели наставничества (ЦМН)
в ГБОУ НАО «НСШ им. А. П. Пыррки» на 2021-2022 учебный год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности			
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т. д.	Сентябрь 2021	Сформирована база наставляемых	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т. д.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь-декабрь 2021 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Сентябрь-декабрь 2021 г.	Сформирован перечень партнерских организаций	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь-декабрь 2021 г.	Соглашения с организациями- партнерами	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар или групп	До декабря 2021 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Куратор внедрения целевой модели наставничества

<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча 	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p> <p>Наставники</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>До декабря 2021 г.</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p> <p>Наставники</p>
<p>Утверждение персонализированных программ наставничества</p>	<p>До конца ноября 2021 г.</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>
<p>Реализация персонализированных программ наставничества</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Персонализированные программы реализованы</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p> <p>Наставники</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп</p>	<p>До мая 2022 г.</p>	<p>Результативность встречи</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p> <p>Наставники</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>До декабря 2021 г.</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования,</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>

		выбраны формы наставничества	
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества		Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т. д. - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Организовано не менее 1-2 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения целевой модели наставничества

Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Май 2022 г.	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества на 2022-2023 учебный год	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Представители образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Куратор внедрения целевой модели наставничества